

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ДУМА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»
ВОСЬМОГО СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 01.12.2022

№ 19/4

г. Усть-Илимск

О размерах должностных окладов муниципальных служащих в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» и внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденное решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва от 30.11.2021 № 11/9

В целях обеспечения гарантий для муниципальных служащих, а так же приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 10 Закона Иркутской области от 15.10.2007 № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», руководствуясь статьями 23, 64 Устава муниципального образования «Усть-Илимский район», Дума муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва

Р Е Ш И Л А

1. Утвердить размеры должностных окладов муниципальных служащих в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район», утвержденное решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район» восьмого созыва от 30.11.2021 № 11/9 согласно приложению № 2 к настоящему решению.

3. Установить, что настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации муниципального образования «Усть-Илимский район» (www.uy-район.рф)..

Председатель Думы муниципального образования
«Усть-Илимский район» седьмого созыва

С.И. Некрасов

Мэр муниципального образования
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров

Приложение № 1
к решению Думы
муниципального образования
«Усть-Илимский район»
восьмого созыва
от 01.12.2022 № 19/4

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада в месяц, руб.
1.	Главная группа должностей муниципальной службы	
1.1.	Заместитель мэра, заместитель мэра - председатель комитета	19 066
1.2.	Управляющий делами	17 901
1.3.	Председатель комитета	17 901
1.4.	Начальник отдела администрации	14 789
2.	Ведущая группа должностей муниципальной службы	
2.1.	Заместитель председателя комитета	13 620
2.2.	Заместитель начальника отдела администрации	13 620
2.3.	Начальник отдела в комитете	13 620
2.4.	Инспектор в аппарате контрольно-счетного органа	13 231
3.	Старшая группа должностей муниципальной службы	
3.1.	Заместитель начальника отдела в комитете	11 675
3.2.	Заведующий сектором в отделе администрации	10 120
3.3.	Консультант, консультант-начальник отдела	10 120
4.	Младшая группа должностей муниципальной службы	
4.1.	Главный специалист, главный специалист-начальник отдела	9 341
4.2.	Ведущий специалист	9 341
4.3.	Специалист I категории	8 564

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УСТЬ-
ИЛИМСКИЙ РАЙОН», УТВЕРЖДЕННОЕ РЕШЕНИЕМ ДУМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН» ВОСЬМОГО СОЗЫВА
ОТ 30.11.2021 № 11/9

1. В пункте 3:
подпункт 3 изложить в следующей редакции:
«3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере до 4 должностных окладов;»;
подпункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:
«5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 8 должностных окладов;
6) ежемесячного денежного поощрения – в размере до 22 должностного оклада;»;
подпункт 8 изложить в следующей редакции:
«8) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.».
2. Пункт 11 изложить в следующей редакции:
«11. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются решением Думы муниципального образования «Усть-Илимский район».».
3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:
«19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка) устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:
1) по главной группе должностей муниципальной службы – от 40 до 50 процентов должностного оклада;
2) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 30 до 40 процентов должностного оклада;
3) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 20 до 30 процентов должностного оклада;
4) по младшей группе должностей муниципальной службы – от 10 до 20 процентов должностного оклада.».
4. В пункте 40 слова «до семи» заменить словами «до восьми».
5. Пункт 46 изложить в следующей редакции:
«46. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в кратном размере к должностному окладу в следующих размерах.
1) заместителю мэра – до 3,6 должностных окладов в месяц;
2) управляющему делами администрации – до 3,6 должностных окладов в месяц;
3) председателю комитета – до 3,6 должностных окладов в месяц;
4) начальнику отдела администрации – до 2,1 должностных окладов в месяц;
5) заместителю председателя комитета – до 1,7 должностных окладов в месяц;
6) заместителю начальника отдела администрации – до 1,7 должностных окладов в месяц;».

- 7) инспектору в аппарате контрольно-счетного органа – до 1,7 должностных окладов в месяц;
- 8) начальнику отдела в комитете – до 1,7 должностных окладов в месяц;
- 9) заместителю начальника отдела в комитете – до 1,67 должностных окладов в месяц;
- 10) заведующему сектором в отделе, консультанту – до 1,67 должностных окладов в месяц;
- 11) главному специалисту – до 1,3 должностных окладов в месяц;
- 12) ведущему специалисту, специалисту 1 категории – до 1,3 должностных окладов в месяц.»;

6. Пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году в размере двух должностных окладов при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска».

7. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Единовременная выплата производится на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска – по его письменному заявлению.».

8. Пункт «51. На единовременную выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.» считать пунктом 54.

9. Пункт «52. Муниципальному служащему предоставляется материальная помощь один раз в текущем календарном году в размер одного должностного оклада.» считать пунктом 55 и изложить в следующей редакции:

«55. Муниципальному служащему предоставляется материальная помощь один раз в текущем календарном году в размер двух должностных окладов.».

10. Пункт «53. Право на получение материальной помощи у муниципального служащего возникает со дня замещения должности муниципальной службы.» считать пунктом 56.

11. Пункт 54 считать пунктом 57.

12. Пункт 55 признать утратившим силу.

13. Пункты 56-64 считать пунктами 58-66 соответственно.

14. Пункт «65. Доплата муниципальному служащему устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в следующих размерах:» считать пунктом 67 и изложить в следующей редакции:

«67. Доплата муниципальному служащему устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в следующих размерах:

1) за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы - от 10% до 30% должностного оклада муниципального служащего по занимаемой должности;

2) за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - от 10% до 30% должностного оклада муниципального служащего по совмещаемой должности.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, доплата начисляется

в установленном размере пропорционально отработанному времени.».

15. Пункт 66 считать пунктом 68.

16. Дополнить новым разделом XIII следующего содержания:

«XIII. Дополнительные выплаты при прекращении трудового договора по соглашению сторон с муниципальными служащими, работающими на постоянной (штатной) основе и исполняющими государственные полномочия

69. В случае расторжения трудового договора с муниципальным служащим, работающим на постоянной (штатной) основе и исполняющим государственные полномочия, по соглашению сторон, ему выплачивается дополнительная выплата в размере до трех средних заработков за двенадцать месяцев, предшествующих увольнению

Указанная дополнительная выплата производится одновременно с осуществлением окончательного расчета в день увольнения.».

17. Приложение 1 признать утратившим силу.