

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Иркутская область  
муниципальное образование  
«Усть-Илимский район»

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 12.12.2023

№ 209-р

г. Усть-Илимск

О внесении изменений в распоряжение Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 17.07.2017 № 161-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район»

В целях обеспечения гарантий и упорядочения оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район», в соответствии с Положением об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, включаемые в штатное расписание в целях технического обеспечения деятельности Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» и вспомогательного персонала, утвержденным распоряжением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 19.03.2019 № 30-р, руководствуясь статьями 32, 60 Устава Усть-Илимского муниципального района Иркутской области

1. Внести следующие изменения в распоряжение Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 17.07.2017 № 161-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район»:

1) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Установить, что настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

3. Опубликовать настоящее распоряжение в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации муниципального образования «Усть-Илимский район» ([www.уй-район.рф](http://www.уй-район.рф)).

И.о. главы Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»

В.М. Князев

Приложение № 1  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 12.12.2023 № 209-р

«Приложение № 1  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 17.07.2017 № 161-р

Норматив  
формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих органов  
местного самоуправления муниципального образования «Усть-Илимский район»  
(количество должностных окладов в расчете на год)

№ п/п	Фонд заработной платы	Количество окладов в год
1.	Должностной оклад	12
2.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3,6
3.	Ежемесячная надбавка за классный чин	3,6
4.	Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	до 4
5.	Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	2
6.	Ежемесячное денежное поощрение	до 28
7.	Единовременная выплата ежегодно оплачиваемого отпуска	2
8.	Материальная помощь к отпуску	2
9.	Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	1,3
Итого:		58,5

».

Приложение № 2  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 12.12.2023 № 209-р

«Приложение № 2  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 17.07.2017 № 161-р

Норматив  
формирования расходов на оплату труда технических исполнителей и  
вспомогательного персонала (рабочие) органов местного самоуправления  
муниципального образования «Усть-Илимский район»  
(количество должностных окладов в расчете на год)

№ п/п	Фонд заработной платы	Технические исполнители	Вспомогательный персонал (водители)
1.	Должностной оклад	12	12
2.	Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	3,6	0
3.	Ежемесячное денежное поощрение	12	12
4.	Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде	12	12
5.	Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3,6	0
6.	Премия по результатам работы	3	1
7.	Повышающий коэффициент (работа, связанная с риском и повышенной ответственности за жизнь здоровье людей)	0	28
Итого:		46,2	65

».